

CSR Politik

Hos Marius Pedersen A/S ønsker vi, med udgangspunkt i FN's Global Compact, at bidrage til at fremme grundlæggende principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, anti-korruption og miljø.

Derfor har ledelsen udarbejdet en CSR politik, der danner grundlaget for vores arbejde med CSR.

Menneskerettigheder

Marius Pedersen A/S støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Vi tilbyder vores medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Arbejdstagerrettigheder

Marius Pedersen A/S anerkender medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektiv forhandling.

Børnearbejde og diskrimination af medarbejdere på grund af status accepteres ikke. Medarbejderne aflønnes i overensstemmelse med danske løn- og ansættelsesvilkår herunder gældende overenskomster. Marius Pedersen A/S lever op til ILO's konventioner, som de er indarbejdet i dansk lovgivning, herunder også ILO94.

Marius Pedersen A/S sikrer, at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og maksimalt arbejder to timer dagligt
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller natarbejde

Uddannelse og trivsel

For at sikre medarbejdernes muligheder på arbejdsmarkedet, og styrke deres arbejdsprofil samt faglige og sociale kompetencer, tilbyder Marius Pedersen A/S efteruddannelse.

Virksomheden ønsker at sikre, at der er faglærte i branchen. Derfor ansættes og uddannes elever og lærlinge.

Marius Pedersen A/S vægter arbejdsmiljøet højt såvel det fysiske som psykiske. Det gode arbejdsmiljø vurderes bl.a. på baggrund af målinger af medarbejdernes tilfredshed, statistik for sygefravær og antal arbejdsulykker. Dette følges tæt med fokus på den enkelte medarbejder.

Derudover tilbydes sundhedsforsikring.

Forskelsbehandling og diskrimination

Marius Pedersen A/S sikrer, at der ikke udøves forskelsbehandling i virksomheden som følge af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk holdning, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, alder eller handicap.

Dette gælder også i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn og arbejdsvilkår samt kompetenceudvikling. Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.



Marius Pedersen A/S respekterer forbuddet mod forskelsbehandling og børnearbejde i ILO's konventioner, FN's konventioner og EU direktiver, som de er indarbejdet i dansk lovgivning.

Anti-korruption

Marius Pedersen A/S hverken tilbyder, modtager, opfordrer til at modtage eller godkender nogen form for korruption, ligesom medvirken til afpresning eller bestikkelse for uretmæssigt at påvirke embedsmænd, dommere eller forretningspartnere heller ikke accepteres.

Miljø og klima

Marius Pedersen A/S' aktiviteter inden for indsamling, transport, sortering, forbehandling og afsætning af affald samt produktion af plastgranulat er ISO 14001 certificeret og således omfattet af virksomhedens miljøpolitik og miljømål. Målene sikrer, at gældende lovgivning overholdes, samt at negative påvirkninger på miljøet forebygges og minimeres.

Således træffes foranstaltninger med henblik på at minimere energiforbrug og udledning af drivhusgasser såvel som at reducere forbruget af drivmidler og andre ressourcer.

Hos Marius Pedersen A/S tager vi et særligt ansvar for genanvendelse og nyttiggørelse af ressourcerne i affaldet i kraft af vores forretningsmæssige virke.

Vi udvikler, markedsfører og driver koncepter, så virksomhedens kunder kan optimere deres affaldshåndtering og skabe værdi ved at sikre genanvendelse af ressourcerne i affaldet inden for rammerne af cirkulær økonomi.